

**Государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования  
«Областной центр внешкольной воспитательной работы»**



Утверждаю  
Директор ГБОУДО ОЦВВР  
В.А. Чувилин  
Пр. от 28.12.15 № 197-09

Принято  
Общим собранием работников  
Протокол 18.12.15 - 1

Согласовано  
профсоюзным комитетом  
Протокол 18.12.15 - 6

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об антикоррупционной политике  
Государственного бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
«Областной центр внешкольной воспитательной работы»**

**1. Общие положения.**

1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ГБОУДО ОЦВВР (далее Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом ГБОУДО ОЦВВР, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства всеми работниками ГБОУДО ОЦВВР.

2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Антикоррупционные меры ГБОУДО ОЦВВР направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## **2. Основные понятия, применяемые в Положении.**

2.2. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в ГБОУДО ОЦВВР с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

Антикоррупционная политика – деятельность ГБОУДО ОЦВВР, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность ГБОУДО ОЦВВР по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

## **3. Основные цели.**

1. Положение отражает приверженность работников ГБОУДО ОЦВВР и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых тарифах, а также стремление ГБОУДО ОЦВВР к

усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации ГБОУДО ОЦВВР на должном уровне.

2. Цели антикоррупционной политики ГБОУДО ОЦВВР:

- минимизировать риск вовлечения руководства и работников ГБОУДО ОЦВВР независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у контрагентов, сотрудников, участников образовательных отношений и иных лиц неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к сотрудникам ГБОУДО ОЦВВР;

- вменить в обязанность сотрудников ГБОУДО ОЦВВР знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

**4. Основные принципы  
антикоррупционной политики ГБОУДО ОЦВВР.**

1. Все сотрудники ГБОУДО ОЦВВР должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2. Директор ГБОУДО ОЦВВР отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ГБОУДО ОЦВВР, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4. Директор и руководители структурных подразделений ГБОУДО ОЦВВР формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

5. При создании системы мер противодействия коррупции ГБОУДО

ОЦВВР основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

- принцип соответствия работы ГБОУДО ОЦВВР действующему законодательству и общепринятым нормам.

- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБОУДО ОЦВВР.

- принцип личного примера руководства ГБОУДО ОЦВВР.

6. Ключевая роль руководства ГБОУДО ОЦВВР в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

7. Принцип вовлеченности работников.

8. Информированность работников ГБОУДО ОЦВВР о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

9. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУДО ОЦВВР, его директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУДО ОЦВВР коррупционных рисков.

10. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

11. Принцип постоянного контроля.

## **5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

1. Все сотрудники ГБОУДО ОЦВВР должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

2. С учетом изложенного всем сотрудникам ГБОУДО ОЦВВР строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных,

бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

### **1. Подарки:**

- которые сотрудники от имени ГБОУДО ОЦВВР могут предоставлять другим лицам и организациям

- которые сотрудники, в связи с их деятельностью в ГБОУДО ОЦВВР могут получать от других лиц и организаций,

- а также представительские расходы на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ГБОУДО ОЦВВР, или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием ГБОУДО ОЦВВР;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

- приобретаться по согласованию с директором ГБОУДО ОЦВВР;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ГБОУДО ОЦВВР, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, кодекса деловой этики, другим внутренним локальным нормативным актам ГБОУДО ОЦВВР и нормам применимого законодательства.

2. Не допускаются подарки от имени ГБОУДО ОЦВВР, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. ГБОУДО ОЦВВР может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях в соразмерной зависимости от финансового состояния. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с директором ГБОУДО ОЦВВР.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ**

1. ГБОУДО ОЦВВР требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

2. В ГБОУДО ОЦВВР организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес директора ГБОУДО ОЦВВР могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится ознакомление с данным Положением и иными локальными актами по антикоррупции, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

4. В ГБОУДО ОЦВВР закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБОУДО ОЦВВР;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУДО ОЦВВР;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики), руководство ГБОУДО ОЦВВР о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики) и руководство ГБОУДО ОЦВВР о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБОУДО ОЦВВР или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ**

1. ГБОУДО ОЦВВР и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2. ГБОУДО ОЦВВР осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса, (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек ГБОУДО ОЦВВР;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

3. ГБОУДО ОЦВВР стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

## **10. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

1. ГБОУДО ОЦВВР открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

2. ГБОУДО ОЦВВР содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

## **11. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

1. В антикоррупционную политику ГБОУДО ОЦВВР включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

- разработка и принятие положения о конфликте интересов;

3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБОУДО ОЦВВР или иными лицами;

4. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУДО ОЦВВР;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

5. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля ГБОУДО ОЦВВР требованиям антикоррупционной политики:



- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

## **12. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБОУДО ОЦВВР прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

2. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ГБОУДО ОЦВВР задокументированы и доступны для проверки.

3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ГБОУДО ОЦВВР строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

1. ГБОУДО ОЦВВР заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, не представлен к стимулирующей выплате), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ГБОУДО ОЦВВР возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **14. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБОУДО ОЦВВР декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБОУДО ОЦВВР по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- руководство ГБОУДО ОЦВВР и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Директор и сотрудники всех подразделений ГБОУДО ОЦВВР независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБОУДО ОЦВВР, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.